

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



CITTÀ DI TORREMAGGIORE
PROVINCIA DI FOGGIA

ORIGINALE

OGGETTO: C.C.N.L. 21/05/2018. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, personale non dirigenziale. Anno 2021.	<i>Nr. Progr.</i>	67
	<i>Data</i>	08/03/2021
	<i>Seduta Nr.</i>	15

L'anno DUEMILAVENTUNO questo giorno OTTO del mese di MARZO convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	
EMILIO DI PUMPO	ASSESSORE	S	
MARCO FAIENZA	ASSESSORE	S	
ALBERTO AMETTA	ASSESSORE	S	
ILENIA ROSA COPPOLA	ASSESSORE	S	
LUIGI SCHIAVONE	ASSESSORE	S	
LUCIA DI CESARE	ASSESSORE	S	
TOTALE Presenti	6	TOTALE Assenti	0

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, Giuseppe Longo.

In qualità di SINDACO, EMILIO DI PUMPO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

OGGETTO: C.C.N.L. 21/05/2018. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, personale non dirigenziale. Anno 2021.

OGGETTO: C.C.N.L. 21/05/2018. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, personale non dirigenziale. Anno 2021.

Su proposta e relazione del Sindaco dott. Emilio Di Pumpo.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico - finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

in data 21/05/2018 è stato sottoscritto tra l'ARAN e le OO. SS. dei lavoratori, il C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

spetta all'organo politico e, specificatamente, alla Giunta comunale determinare gli indirizzi entro cui dovrà operare la delegazione trattante di parte pubblica indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa sulle risorse finanziarie disponibili;

l'attuazione delle clausole contrattuali deve essere sempre caratterizzata dal rispetto dei principi di correttezza e buona fede e non può mai autorizzare comportamenti irragionevoli e permissivi da cui deriverebbero ingiustificati incrementi di oneri a carico dei bilanci dell'Ente;

la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività non è materia di contrattazione collettiva decentrata integrativa, in quanto la stessa non ha alcun titolo per l'individuazione delle risorse decentrate, ma deve invece necessariamente stabilire le regole per l'utilizzazione delle medesime risorse;

l'art. 23, comma 2, del D. L.vo 25 maggio 2017, n. 75, dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D. L.vo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

l'art. 8 del CCNL prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, mentre i criteri per la ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

VISTO il D. L.vo 18/08/2000, n. 267, con particolare riferimento agli artt. 42; 48, 97 e 107;

VISTO il D. L.vo 30/03/2001, n. 165 e s. m. e i.;

VISTO il D. L.vo 27/10/2009, n. 150 e s. m. e i.;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 21/11/2019, con particolare;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 243 del 20/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "*D. G. n. 92 del 19/04/2018 e approvazione nuova struttura organizzativa comunale*";

VISTO il Regolamento comunale per la disciplina delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 103 del 17/05/2019, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 15/01/2021 e successiva n. 40 del 11/02/2021, entrambe esecutive ai sensi di legge, inerenti la riorganizzazione delle Posizioni Organizzative;

VISTA la determinazione del I^ Settore n. 473 del 16/01/2021, inerente la graduazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative;

VISTO il C.C.N.L. del 31/03/99, che ridisegna il sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, relativa al personale del comparto per il triennio 2016/2018;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 16 del 20 aprile 2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per triennio 2020-2022 e relativi allegati;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 30/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del “P.E.G. - Piano Esecutivo di Gestione e del Piano dettagliato degli obiettivi e delle performance per il triennio 2020/2022”;

DATO ATTO, altresì, che questo comune non è strutturalmente deficitario in base alle risultanze dell’ultimo rendiconto di gestione formalmente approvato (anno 2019);

RITENUTO, per quanto sopra esposto e motivato, fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021, da stipulare a seguito del CCNL 21 maggio 2018 e C.C.D.I. 2019/2021 vigente, per il personale non dirigenziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile *ex art.* 49 – 1° comma, del D. L.vo n. 267/2000, espressi dal Segretario generale, quale Dirigente *ad interim* del II^ Settore;

Con voti unanimi:

DELIBERA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione;
2. In sede di trattative, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021, da stipulare a seguito del CCNL 21 maggio 2018 e C.C.D.I. 2019/2021 vigente, per il personale non dirigenziale, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:
 - a) l’art. 8 del CCNL prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, mentre i criteri per la ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;
 - b) la contrattazione decentrata dovrà svolgersi nel rispetto della normativa nazionale vigente, avendo cura di attenersi solo agli ambiti di competenza, così come delineati dalla contrattazione nazionale e dalla legge;
 - c) la medesima attenzione dovrà essere posta agli aspetti economici derivanti dagli obblighi di contenimento del fondo risorse decentrate e dalla spesa di personale;
 - d) punto di riferimento e di partenza è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018 e relativo al triennio giuridico 2016/2018;
 - e) in questo contesto appare opportuno sviluppare la contrattazione con un orizzonte temporale, laddove possibile, di allineamento della parte giuridica ed economica dell’anno 2021 al C.C.D.I. 2019/2021, fatti salvi gli effetti derivanti dalla contrattazione nazionale che potranno determinare la revisione sia del presente documento che del contratto decentrato;
 - f) con riferimento ai principali istituti giuridici si formulano alla delegazione trattante di parte pubblica le seguenti indicazioni:
 1. avere una visione unitaria dei fondi destinati ai trattamenti accessori ed al contenimento della spesa;
 2. utilizzare le risorse per il finanziamento della performance, avendo riguardo in particolare alle attività necessarie per la realizzazione degli obiettivi previsti dagli strumenti di programmazione quali il Documento Unico di Programmazione ovvero il P.E.G./Piano della Performance;
 - g) dare applicazione all’istituto dell’indennità per particolari condizioni di lavoro attraverso una verifica puntuale delle singole posizioni lavorative in modo da prevederne la corresponsione solo in presenza di situazioni rientranti nella previsione del C.C.N.L., tenendo conto dell’esperienza maturata con riferimento ai soppressi istituti dell’indennità di rischio, disagio e maneggio valori, contenendo o evitando incrementi di spesa a tale titolo rispetto a quanto risultante dal C.C.D.I. vigente, anche con riferimento alle altre indennità già esistenti e confermate dal C.C.N.L.;
 - h) l’attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all’art. 70–*quinquies* e 56 *sexies* del C.C.N.L. del 21/5/2018 potrà essere effettuata solo in presenza di apposito regolamento ed atti formali che individuino la specifica posizione lavorativa ricoperta e che i valori dovranno essere differenziati in base alle diverse responsabilità assegnate;
 - i) è volontà dell’Amministrazione comunale rivedere il Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative nel rispetto del C.C.N.L. e delle disposizioni di riferimento in materia e, pertanto, nelle more delle determinazioni definitive in merito e stante la necessità di dotare la struttura burocratica di figure intermedie tra la Dirigenza (*presente attualmente con un solo dipendente assunto ai sensi dell’art. 110, comma 1, del T.U.E.L.*) ed il resto del personale dipendente, l’attribuzione delle P.O. 2021 dovrà avere durata fino alla nuova disciplina e comunque per un massimo di anni 1 (uno), prevedendo una spesa massima complessiva pari a quella prevista nel

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 67 DEL 08/03/2021

fondo risorse decentrate 2020 e da riportare nel fondo *ex art.* 67 del C.C.N.L. per l'anno 2021, che, con la presente, si quantifica in €. 93.400,00 ai fini del calcolo del valore punto per determinare il valore delle singole P.O. come da deliberazione di Giunta comunale n. 13 del 15/01/2021 e successiva n. 40 del 11/02/2021, con la contestuale modifica della determinazione del I^o Settore n. 473 del 16/01/2021, inerenti la riorganizzazione delle Posizioni Organizzative e conseguente graduazione (*pesatura*), significando che tale somma è comprensiva della retribuzione di risultato *ex art.* 15, comma 4, del C.C.N.L. ed art. 12 del Regolamento comunale per la disciplina delle Posizioni Organizzative, nella misura del 15%;

- j) valutare, nel rispetto della disponibilità delle risorse e del mantenimento dell'equilibrio generale del fondo, tenuto conto anche della necessità di utilizzare delle risorse stabili per istituti di carattere variabile, ma dovuti ai sensi della contrattazione nazionale al verificarsi dei presupposti, la possibilità di effettuare nuove progressioni economiche, secondo criteri di selettività e senza effetti retroattivi in funzione delle sole risultanze del sistema di valutazione, nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo e con contenimento dell'incidenza delle nuove progressioni nei limiti delle disponibilità delle risorse stabili;
- k) valorizzare la performance organizzativa con riferimento a criteri valutativi attinenti all'Ente nel suo complesso, ai singoli settori/servizi, al contributo individuale inteso come capacità del singolo di incidere sulla performance della struttura di appartenenza;
- l) valorizzare la performance individuale con riferimento a criteri valutativi che prendano in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed i comportamenti determinanti ed opportuni per lo svolgimento di compiti legati allo specifico ruolo ricoperto, con possibilità di definire in modo differenziato per categoria contrattuale e/o profilo professionale gli elementi valutativi considerati;
- m) individuare sistemi di differenziazione del premio individuale contenendo in fase di prima attuazione la differenziazione nel limite contrattuale del 30%;

3. Di dare pubblicità al presente provvedimento, con l'inserimento nell'Albo pretorio e nella sezione "*Amministrazione trasparente*" – sottosezione "*Personale - Contrattazione integrativa*" del sito istituzionale dell'Ente;

4. Di incaricare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ad avviare le procedure di contrattazione con la parte sindacale sulla base delle succitate direttive, anche al fine di arrivare alla sottoscrizione dell'Accordo per la ripartizione delle fondo risorse decentrate 2021 entro tempi celeri;

5. Di dare atto che la Giunta comunale ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del C.C.N.L. dovrà autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo, fatto salvo il parere favorevole del Revisore dei conti circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

6. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. L.vo n. 267/2000.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 67 DEL 08/03/2021

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
EMILIO DI PUMPO

II SEGRETARIO GENERALE
GIUSEPPE LONGO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).
