

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE



CITTÀ DI TORREMAGGIORE
PROVINCIA DI FOGGIA

ORIGINALE

C.C.N.L. 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del C.C.D.I. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica 2021.

Nr. Progr. **280**

Data **17/11/2021**

Seduta Nr. **75**

L'anno DUEMILAVENTUNO questo giorno DICIASSETTE del mese di NOVEMBRE convocata con le prescritte modalità, nella solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	
EMILIO DI PUMPO	ASSESSORE	S	
MARCO FAIENZA	ASSESSORE	S	
ALBERTO AMETTA	ASSESSORE	N	
ILENIA ROSA COPPOLA	ASSESSORE	S	
LUIGI SCHIAVONE	ASSESSORE	S	
LUCIA DI CESARE	ASSESSORE	S	
TOTALE Presenti	5	TOTALE Assenti	1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE del Comune, Dott. Giuseppe Longo.

In qualità di SINDACO, EMILIO DI PUMPO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:

C.C.N.L. 21/05/2018 - Comparto Funzioni Locali. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del C.C.D.I. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico - finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi e dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

in data 21/05/2018, tra l'ARAN e le OO. SS. di categoria, è stato sottoscritto il C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018;

è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa;

l'articolo 8 del suddetto contratto ha definito i tempi e le procedure per addivenire ad un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo di durata triennale relativamente alle materie di cui all'articolo 7, comma 4, del medesimo contratto;

il citato art. 8 consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei conti;

in particolare il comma 6 del citato art. 8, prevede: *“6. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. L.vo n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.”*;

per l'anno 2018 è stato sottoscritto un contratto collettivo decentrato integrativo ponte per l'annualità economica 2018, in base alle indicazioni fornite dall'ARAN, in attesa che le delegazioni trattante di parte pubblica e di parte sindacale riuscissero a concludere un nuovo accordo per la disciplina normativa relativamente al triennio 2019/2021;

a seguito del confronto tra le Parti, in data 30.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I. parte normativa 2019/2021, parte economica 2019 nell'anno 2020 il C.C.D.I. parte economica 2020;

nel suddetto C.C.D.I. è previsto che le Parti contrattano annualmente la parte economica, sulla base delle risorse economiche previste nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

in forza dell'art. 8, comma 2, del CCNL, con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 08/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto collettivo decentrato integrativo;

con propria deliberazione n. 67 del 08/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, sono state fornite le linee guida per il contratto decentrato integrativo personale non dirigente PARTE ECONOMICA 2021;

con determinazione del II^ Settore n. 87 del 12/10/2021 si è proceduto a costituire definitivamente il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2021, previo parere favorevole dell'Organo di Revisione;

le due delegazioni trattanti hanno definito e sottoscritto, in data 09/11/2021, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – C.C.D.I., parte economica 2021;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2021;

DATO ATTO che le ipotesi di accordo sono state discusse e sottoscritte dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla RSU ;

RITENUTA le ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in sintonia con le finalità dell'Ente e con le direttive assegnate alla delegazione trattante di parte pubblica;

VISTI gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e di relazione illustrativa, entrambi predisposti dal Segretario generale, quale Dirigente *ad interim* del II^ Settore Economico-Finanziaria dell'Ente, conformemente al disposto della circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19/07/2012, le quali verranno completate successivamente all'avvenuta sottoscrizione definitiva del contratto;

DATO ATTO, altresì, che questo comune non è strutturalmente deficitario in base alle risultanze dell'ultimo rendiconto di gestione formalmente approvato (anno 2020);

RICHIAMATO l'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "*2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*";

VISTO il parere favorevole espresso in data 16.11.2021 dai Revisori dei Conti – Verbale n. 41, acquisito al protocollo generale in data 17.11.2021, al n. 26092, in merito al controllo sulla compatibilità dei costi sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2021, parte economica ed alla certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici;

VISTO il C.C.N.L. del 31/03/99, che ridisegna il sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018, relativa al personale del comparto per il triennio 2016/2018;

VISTO il D. L.vo 18/08/2000, n. 267 e s. m. e i.;

VISTO il D. L.vo 30/03/2001, n. 165 e s. m. e i.;

VISTO il D. L.vo 27/10/2009, n. 150 e s. m. e i.;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTA:

la deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 27/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il D.U.P. - Documento Unico di Programmazione 2021/2023, ai sensi dell'art. 170 del D. L.vo n. 267/2000;

la deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 27/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione anni 2021/2023, redatto secondo gli schemi ex D. L.vo n. 118/2011 come modificato dal D. L.vo n. 126/2014 Ee s. m. e i.;

la deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 29/06/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione anno 2020;

la propria deliberazione n. 1 del 08/01/2021 e successiva n. 68 dell'08/03/2021, entrambe esecutive ai sensi di legge, con cui si è proceduto all'approvazione del "*P.E.G. - Piano Esecutivo di Gestione e del Piano dettagliato degli obiettivi e delle performance provvisorio per l'anno 2021*", con l'assegnazione provvisoria delle dotazioni finanziarie sulla base degli stanziamenti riguardanti l'anno 2020 previsti nell'ultimo bilancio di previsione approvato ed aggiornato con le variazioni deliberate del corso dell'esercizio precedente, nonché l'attribuzione provvisoria a ciascun Dirigente e Settore, degli obiettivi operativi;

RITENUTO, per quanto sopra esposto e motivato, autorizzare la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. 2021 parte economica, per il personale non dirigenziale, in quanto in sintonia con le finalità dell'Ente e con le direttive assegnate alla delegazione trattante di parte pubblica;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, rilasciati dal Segretario generale, quale Dirigente *ad interim* del I[^] e del II[^] Settore dell'Ente, ai sensi dell'art. 49 – 1° comma, del D. L.vo n. 267/2000;

Con voti unanimi:

DELIBERA

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di prendere atto dell'intesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in merito all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2021, parte economica, come da verbale del 09/11/2021, agli atti di Ufficio;

Di autorizzare, tenuto conto del parere positivo espresso, in merito, dai Revisori dei conti, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della suddetta ipotesi di contratto collettivo decentrato 2021, parte economica;

Di demandare al Dirigente del II[^] Settore per il successivo inoltro all'ARAN ed al CNEL, i contratti sottoscritti, unitamente alle Relazioni esplicative degli stessi ed al parere dell'Organo di revisione dei conti;

Di riservarsi l'adozione di eventuali ed ulteriori provvedimenti in merito;

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. L.vo n. 267/2000.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 280 DEL 17/11/2021

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
EMILIO DI PUMPO

II SEGRETARIO GENERALE
Dott. GIUSEPPE LONGO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	271.443,52
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	93.130,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	6.323,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	2.504,23
(3c) INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE DA STABILIZZAZIONI ART. 20 DLGS 75/2017 (ART. 67, C. 2, LETT. H)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	6.090,95
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
(6a) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA OBBLIGHI DI LEGGE)	
(6b) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO (QUOTA SCELTE DELL'ENTE)	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	193.231,90
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	912,16
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	120,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	344,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	

Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	1.376,16
--	-----------------

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	5.193,77
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	39.500,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	44.693,77
TOTALE RISORSE VARIABILI	46.069,93
TOTALE	239.301,83

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	185.780,63
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	0,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	185.780,63

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	271.443,52
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	271.443,52
	LIMITE OK

COMUNE DI TORREMAGGIORE			
UTILIZZO RISORSE	ANNO 2020	ANNO 2021	capitolo di bilancio
Indennità di reperibilità	7.000,00	11.620,00	
Indennità di turno	15.500,00	21.500,00	
Indennità di rischio	900,00	3.500,00	
Indennità di disagio	250,00	3.540,00	
Indennità festiva	650,00	5.000,00	
Indennità maneggio valori	800,00	2.160,00	
Indennità di servizio esterno (euro 1)	1.400,00	2.000,00	
TOTALE A	25.100,00	49.320,00	1313/18
Indennità per compensare specifiche responsabilità pers. Cat. D, C e B	7.974,58	14.200,00	1313/20
Nuove indennità art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999	600,00	1.400,00	1313/28
Compensi previsti da disposizioni di legge- a valere sulle risorse art.67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018 ICI-ISTAT	594,16	912,16	1316/3 + 1712/1-2-1772/445
Compensi messi notificatori	120,00	120,00	1212/8
TOTALE B	9.288,74	16.632,16	
Fondo per incentivare la Performance individuale e la produttività	28.833,82	39.976,50	1313/5029
TOTALE C	28.833,82	39.976,50	
TOTALE Risorse da assegnare (A+B+C)	63.222,56	105.928,66	
Progressione economica già assegnata in bilancio	50.280,69	50.280,00	
Indennità di comparto già assegnata in bilancio	29.571,97	29.571,97	
Recupero 6^ rata di 6: indennità rischio e disagio 2007-2012, giusta D.R. n. 93 del	17.619,15	0,00	1313/29
TOTALE D	97.471,81	79.851,97	
TOTALE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	160.694,37	185.780,63	
progressioni - ria - euro 83,20*personale in servizio al 31.12.2015		8.827,43	
eventuali risorse residue anni precedenti		5.193,77	
Incentivi funzioni tecniche art.67, c. 3, lett. c) CCNL 2016-2018	47.500,00	39.500,00	
TOTALE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO		53.521,20	
TOTALE FONDO	208.194,37	239.301,83	



CITTÀ DI TORREMAGGIORE

DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 09 NOVEMBRE 2021

ARTT. 7 E SEGG.TI DEL CCNL 21/05/2018. C.C.D.I. – ANNO 2021. (PARTE ECONOMICA). UTILIZZO RISORSE

Il giorno nove del mese di Novembre dell'anno duemilaventuno (09/11/2021), alle ore 16,00, nella sede del Comune di Torremaggiore – Sala “Federico II”, a seguito convocazione con nota prot. n. 25190/2021 del 04/11/2021, si è riunita la Delegazione Trattante per l'esame della proposta del C.C.D.I. 2021 – parte economica.

La Delegazione, costituita ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e con la presenza di

1. parte pubblica: dott. Giuseppe Longo, Segretario generale – Presidente; ing. Michele Chiumento, Dirigente III[^] Settore; rag. Anna Maria Coronato, titolare P.O. Servizio Ragioneria e Responsabile Settore Economico-Finanziario;
2. parte sindacale:
 - a) R.S.U.: Dott.ssa Di Monte Natalia e Sig. Scudiero Giuseppe per la RSU. Assente Dott.ssa Santobuono Rosellina;
 - b) OO. SS. Sig. Mario Lavecchia per C.G.I.L. F.P.; Sig. Marcello Perulli per FP CISL, entrambi presenti in video conferenza sincrona. Assente UIL F.L. .

Alla riunione partecipazione, in funzione di collaborazione, le dipendenti comunali dott.ssa Filomena Valente del Servizio Personale e la dott.ssa Anna Nunzia Volgarino del Servizio Ragioneria.

La Delegazione passa all'esame ed alle determinazioni in merito all'ordine del giorno, come di seguito.

1. Presa atto determinazione Fondo Risorse Decentrate 2021. Art. 67 C.C.N.L. del 21/05/2018.

La Delegazione prende atto che:

- a) con Determinazione del Dirigente del II[^] Settore Economico-Finanziario n. 87 del 12/10/2021, è stato determinato il fondo, come dal prospetto ivi riportato e che si allega al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (All. A);
- b) prende atto che il fondo risorse decentrate 2021 è pari ad € 239.301,83, di cui € 193.231,90 quali risorse stabili; € 46.069,93 quali risorse variabili (€ 1.376,16 quali risorse variabili soggette a limitazione ed € 44.693,77 quali risorse variabili non soggette a limitazione).

2. Riparto Fondo Risorse Decentrate 2021. Art. 67 C.C.N.L. del 21/05/2018.

La Delegazione:

- a) prende atto che il fondo risorse decentrate 2021 è pari ad € 239.301,83, di cui € 193.231,90 quali risorse stabili; € 46.069,93 quali risorse variabili (€ 1.376,16 quali risorse variabili soggette a limitazione ed € 44.693,77 quali risorse variabili non soggette a limitazione);



CITTÀ DI TORREMAGGIORE

DELEGAZIONE TRATTANTE

- b) prende atto che le risorse a destinazione vincolata e non negoziabili sono € 79.851,97, di cui € 29.571,978 per indennità di comparto ed € 50.280,00 per le Progressioni economiche orizzontali in atto;
- c) prende atto che le risorse negoziabili sono € 113.379,93, di cui € 65.952,16 quali somme per far fronte ai compensi di cui agli istituti contrattuali ed € 39.976,50 quale fondo destinato alla Performance;
- d) prende atto che il fondo risorse decentrate 2021, in considerazione di quanto sopra, è utilizzato come da prospetto per la ripartizione del fondo 2021, che si allega al presente per costituirne parte integrante e sostanziale (All. B);

La Delegazione, esaminato il testo della preintesa al 2021 (parte economica), unitamente alle relazioni di rito, lo sottoscrivere per i successivi adempimenti.

3. Parere su schema regolamento per la disciplina dell'istituto delle specifiche responsabilità e dell'indennità di funzioni.

La Delegazione esprime parere favorevole allo schema di regolamento.

4. Parere su testo regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali.

La Delegazione, esaminato il testo, esprime parere favorevole allo schema di regolamento.

La riunione termina alle ore 17,45

Per la delegazione trattante di parte pubblica F.to:

Dott. Giuseppe Longo

ing. Michele Chiumento

rag. Anna Maria Coronato

per la delegazione trattante di parte sindacale F.to:

R.S.U. Dott.ssa Di Monte Natalia

R.S.U. Sig. Scudiero Giuseppe

Sig. Mario Lavecchia per C.G.I.L. F.P.

Sig. Marcello Perulli per FP CISL